

STUDENTSKI ČASOPIS BR. 2



# MENADŽER

Čitajte o  
aktuelnim  
dešavanjima  
na Fakultetu...

**HERCEG NOVI -  
GRAD PO MJERI  
MLADIH**  
Ana Zambelić  
Pištalo

**MISLI GLOBALNO  
DJELUJ LOKALNO**  
Milica Boca

**U SPORTU SEBI  
UVIJEK TREBA  
POSTAVLJATI  
NOVE CILJEVE**  
Vladimir Gojković

**DO USPJEHA  
ISKLUČIVO  
ZNAJEM!**  
Doc. dr Nikša  
Grgurević

11. JUL 2019.

**BUDI DIO  
NAŠEG TIMA!**  
INSPIRISANI ZNAJEM I  
INOVACIJOM

# Sadržaj

## **05 HERCEG NOVI - GRAD PO MJERI MLADIH**

Intervju: Ana Zambelić Pištalo,  
Sekretarijat za kulturu i obrazovanje Opštine Herceg Novi

## **08 MISIJA JE USPJELA - AKO GOST OTPUTUJE SA OSJEĆAJEM DA JE BIO U DOMU DOBROG PRIJATELJA**

Intervju: Kristina Kirova, HR menadžer rizorta "Aman" Sveti Stefan

## **11 MISLI GLOBALNO, DJELUJ LOKALNO**

Milica Boca, diplomirani student Fakulteta za menadžment

## **12 PLANINARSTVO KAO NAČIN I STIL ŽIVOTA**

Prof. dr Dragan Bulatović, vanredni profesor i predsjednik Planinarskog Saveza Crne Gore

## **14 AKTIVNOSTI STUDENTSKOG PARLAMENTA**

Humanitarna akcija "Torta za osmjeh", Dan kulturne raznolikosti, Trka Zdravlja i Studentska žurka

## **16 U SPORTU SEBI UVIJEK TREBA POSTAVLJATI NOVE CILJEVE**

Intervju: Vladimir Gojković, selektor vatrepolo reprezentacije Crne Gore, trener Jadrana i diplomirani student Fakulteta za menadžment



- 19**      **USLOVI ZA STUDIRANJE U CRNOJ GORI ZA STRANCE**  
Intervju: Viktor Tolstikov, student osnovnih studija Fakulteta za menadžment
- 21**      **DO USPJEHA ISKLJUČIVO ZNANJEM!**  
Intervju: Doc. dr Nikša Grgurević – prodekan za nastavu na Fakultetu za menadžment
- 24**      **PROMOCIJA KNJIGE "DRUGOGA SUNCA LUČE"**  
Miraš Martinović, pjesnik i prozni pisac
- 25**      **GOSTUJUĆE PREDAVANJE ERNST & YOUNG**  
Danijela Dimovski Jović, direktor Ernst & Young Montenegro D.O.O.
- 26**      **OPŠTINA HERCEG NOVI U SUSRET ŽENSKOM  
PREDUZETNIŠTVU**  
Intervju: Suzana Memarović, Sekretar Sekretarijata za turizam, ekonomski razvoj i preduzetništvo i Ivan Mališić, predstavnik UNDP-a
- 29**      **NAŠI PROFESORI PREPORUČUJU KNJIGE ZA UČENJE I  
OPUŠTANJE**  
Doc. dr Irena Petrušić, prof. dr Ivo Županović, doc. dr Vasilije Kostić i dr Luka Uskoković
- 33**      **RADITE ONO ŠTO VOLITE ILI ZAVOLITE ONO ŠTO RADITE**  
Intervju: Doc. dr Bojana Ostojić



*Čitajte o  
aktuelnim  
dešavanjima  
u našem  
novom broju...*

Poštovani čitaoci,

Pred Vama je drugi broj studentskog časopisa ***Menadžer.***

Ovaj časopis je namijenjen studentima i svima onima koji žele biti informisani o aktuelnim dešavanjima na Fakultetu za menadžment.

U izradi časopisa učestvovali su studenti koji nisu novinari niti reporteri, ali su uložili veliku energiju kako bi odabrali teme koje bi čitaocima bile zanimljive i korisne. Želim da se zahvalim članovima Parlamenta na zajedničkoj ideji i podršci i ostalim studentima koji su učestvovali u izradi časopisa.

Nadam se da ćete uživati čitajući ovaj broj, kao i prethodni.

UREDNIK STUDENTSKOG ČASOPISA

*Milena Radović*





# HERCEG NOVI – GRAD PO MJERI MLADIH

Herceg Novi je grad u kojem živi veći broj mladih uspješnih ljudi. Pružiti im priliku da njihov rad bude prepoznat i vrijednovan, kao i mogućnost daljeg usavršavanja, ali i stvoriti uslove da žive i rade u ovom gradu, ideja je vodilja lokalne uprave i Sekretarijata za kulturu i obrazovanje.

Veoma važan dokument, prva Strategija za mlade Opštine Herceg Novi koja se odnosi na period od 2019. do 2022. godine, usvojena je u decembru 2018. godine. Predstavlja glavni instrument za ostvarivanje omladinske politike na lokalnom planu i definiše ciljeve, mjere i aktivnosti omladinske politike na opštinskim nivou, a radi ostvarivanja interesa mladih, objašnjava za „Menadžer“ sekretarka Ana Zambelić Pištalo.

Na osnovu istraživanja potreba mladih koje je prethodilo izradi Strategije, prepoznati su problemi mladih u Herceg Novom. Lokalnim akcionim planom su date jasne smjernice kako probleme prebroditi i samim tim poboljšati uslove za život i rad u gradu. Vjerujemo da ćemo zajedničkim djelovanjem svih koji rade sa mladima, od zvaničnih institucija do NVO sektora, uspjeti da poboljšamo uslove života i rada odnosno da Herceg Novi bude prepoznat kao grad po mjeri mladih.

**Navodi naša gošća Ana Zambelić Pištalo, sekretarka Sekretarijata za kulturu i obrazovanje.**



## Šta predviđa Lokalni akcioni plan strategije (LAPM)?

-Pored identifikacije ključnih ishoda, Strategija definiše mjere, podmjere i aktivnosti koje treba sprovesti da bi se definisani ishodi (njih pet) ostvarili kao i aktere koji su zaduženi za njihovu implementaciju. LAPM za 2019. uključuje obuku i upoznavanje mladih sa omladinskom politikom, bolju informisanost mladih na lokalnom nivou, unapređenje prostornih uslova za rad omladinskog kluba i stvaranje mehanizama za aktivnije učešće mladih u javnom životu i donošenju odluka na lokalnom nivou. LAPM predviđena je podrška razvoju preduzetništva mladih kroz izdvajanje sredstava za pokretanje posla. Bitan element LAPM jeste i poboljšanje ponude kada su kulturni program za mlade u pitanju ali i veća dostupnost sportskim aktivnostima u gradu.

## Šta je prikazano u Informatoru za mlade i kako ga prihvataju?

-Jedna od glavnih zamjerki mladih na koju su tokom anketiranja ukazali, bila je nedovoljna informisanost, nedostupnost informacija, zatvorenost sistema za mlade. Stoga smo i pristupili izradi prvog informatora za mlade Opštine Herceg Novi. Namjera nam je bila da na jednom mjestu objedinimo podatke o ustanovama, organizacijama, sportskim klubovima koji na kvalitetan i profesionalan način osmišljavaju programe namjenjene djeci i mladima. U Informatoru su na sveobuhvatan i pregledan način razvrstane organizacije u odnosu na oblast, svrhu i način organizovanja, ali i predočeni podaci o ustanovama iz oblasti kulture, obrazovanja, pružanja socijalnih usluga i zaštite zdravlja. Naša poruka djeci i mladima jeste da u gradu postoje mjesta gdje se mogu zabaviti, naučiti novim vještinama, nadograditi svoja znanja, ali i pronaći nove prijatelje. Nadamo se da će Informator pomoći u podizanju svijesti javnosti o značaju kvalitetno osmišljenog slobodnog vremena jer pravilan i pravovremen odabir slobodnih aktivnosti doprinosi zdravom psihofizičkom razvoju djece i mladih! Opština Herceg Novi će nastaviti da stvara uslove za ostvarivanje projekata koji podstiču kreativnost i talente znajući da samo na taj način možemo smanjiti rizike od brojnih negativnih izazova ali i povećati kvalitet života u zajednici!

## Imali ste priliku da razgovarate sa mladima, prisustvujete radionicama, po Vašem mišljenju, šta je najveći problem omladine?

-Nezaposlenost i velika socijalna raslojenost, sigurno. Živimo u društvu koje je podjeljeno po svim osnovama i to mladima otežava svakodnevni život. Činjenica je takođe da bi i mladi ljudi trebalo da budu agilniji u smislu preispitivanja autoriteta i odluka koje se u njihovo ime donose. Država i lokalne uprave treba više da ulažu i konstruktivnije da se bavi mladima jer su oni snaga svakog društva pa bi trebalo tako da budu i tretirani.



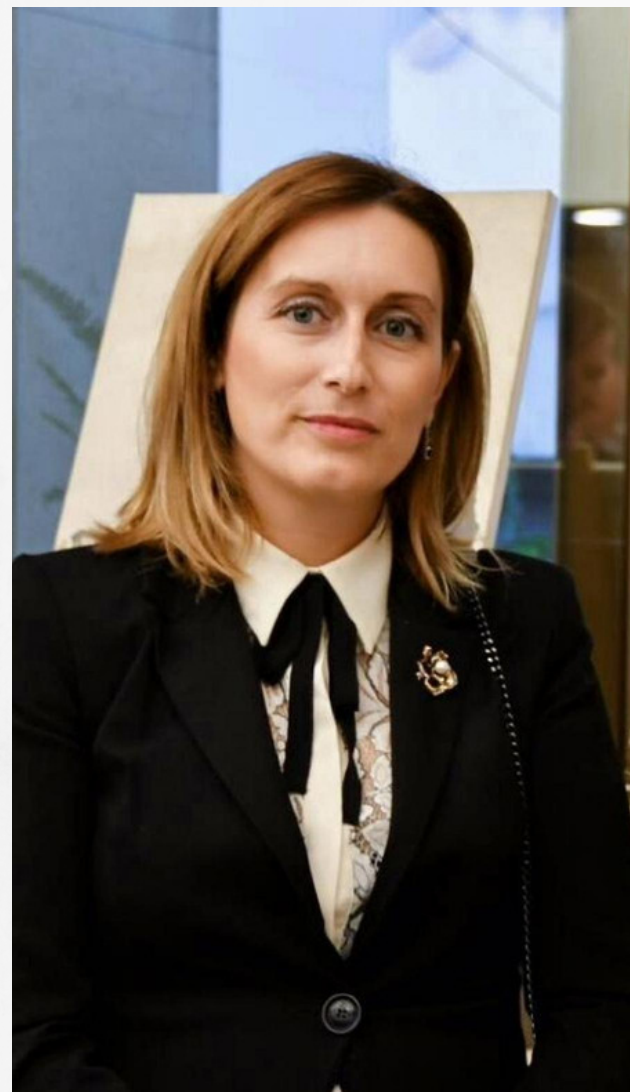


**Veoma veliku pažnju posvećujete obrazovanju djece i mladih. Od prošle godine ustanovljena je i nagrada za najboljeg studenta iz Herceg Novog.**

-Opredjeljenje lokalne uprave je da mladi talentovani ljudi treba da budu vrednovani i prepoznati u svom gradu. Stoga se od prethodne godine dodjeljuje nagrada za najuspješnijeg studenta završne godine koji su tokom školovanja ostvarili izuzetne rezultate. Opština Herceg Novi je u 2018. dodijelila 63 stipendije. Činjenica je da bi iznos mjesečne stipendije trebalo da bude i veći ali je on trenutno usklađen sa državnim prosjekom. Ipak, od ove godine je uvedena i posebna budžetska linija koja omogućava pomoć najuspješnijim učenicima i studentima u daljem školovanju te se u tom smislu otvorio prostor za konkretniju pomoć.

**Uspostavili ste i jaču saradnju sa svim obrazovnim ustanovama u gradu. Nedavno je održan sastanak sa direktorima škola i dekanima fakulteta. Tada je pokrenuta inicijativa o registru talentovanih učenika i studenata. Možete li pojasniti tu ideju i cilj projekta?**

-Herceg Novi je grad u kojem živi veliki broj uspješnih mladih ljudi. Nažalost šira zajednica nije uvijek upoznata sa njihovim postignućima, a nama je cilj da oni budu prepoznati i da im se pomogne u daljem usavršavanju. Kada budemo znali o kojim mladim ljudima se radi, koje su njihove želje i htijenja moći ćemo i konkretnije da ih pomognemo. A tome, nadam se, svi treba da težimo.



**Opština Herceg Novi obezbjeđuje i određen broj stipendija za najbolje studente, a pravo konkurisanja imaju i studenti Fakulteta za menadžment.**

-Tako je. Uslov je da student redovno upisuje godinu i da ima indeks uspjeh 9.

**Saradnja sa Fakultetom za menadžment Herceg Novi i planovi za naredni period?**

-Rekla bih da imamo dobru saradnju. Pokazana je obostrana dobra volja i želja da se ta saradnja nastavi. Sa Vašim fakultetom je potpisan Sporazum o saradnji koji omogućava da studenti obavljaju dio prakse u organima lokalne uprave, a u petak 10. maja organizovali smo prve Dane otvorenih vrata kada su novski srednjoškolci informisani o programima i načinom rad sva tri fakulteta u Herceg Novom, zaključila je sekretarka za kulturu i obrazovanje u Opštini Herceg Novi Ana Zambelić Pištalo.

*Pripremila:*

**MILENA RADOVIĆ**





## MISIJA JE USPJELA- AKO GOST OTPUTUJE SA OSJEĆAJEM DA JE BIO U DOMU DOBROG PRIJATELJA

*"Posvećena sam radu sa ljudima, gdje nalazim i motivaciju za dalji razvoj. Biti okružen mladim, ambicioznim profesionalcima je ono što mami osmjech na lice kada ujutru krenem na posao. Čvrsto vjerujem u to da se posao može kvalitetno obavljati samo ako se voli i uživa u onome što se radi."*

*- Kristina Kirova, HR menadžer rizorta "AMAN" Sveti Stefan, Crna Gora.*



## **Kristina, da li nam možete reći nešto više o "AMAN" rizortu?**

Aman je osnovan 1988. sa vizijom da se napravi kolekcija intimnih rizorta koja će gostima obezbjediti neprikosnovenu ljubaznost i toplinu ugostiteljstva. U 2007. godini slikovito ostrvce - selo Sveti Stefan u Crnoj Gori, postalo je Aman Sveti Stefan i službeno je otvoren 2010. u vlasništvu Adriatic Properties-a. Aman Sveti Stefan nalazi se u centralnom dijelu crnogorske obale, južno od Budve i između naselja Pržno i Sveti Stefan. Mjesto obuhvata 2 kilometra obale uključujući i plaže ružičastog pijeska Svetog Stefana, Miločera i poznatu Karaljičinu plažu koja se nalazi ispred Amanovog Spa centra. Aman Sveti Stefan ima predivan pogled na more duž najpoznatije crnogorske obalne crte. Ostrvo ima 12,400 metara kvadratnih i rizort je zadržao spolja svoj historijski izgled, unutrašnjost je bila rekonstruisana da zadovolji savremena očekivanja.

## **Kako gosti doživljavaju Resort "Aman", iako znamo da su to uglavnom osobe iz miljea svijetskog jet-seta?**

Aman je poznat po svojoj besprekornoj usluzi i iskustvu koje nudi svakom gostu. Naš gost očekuje od nas da kreiramo mirnu, opuštajuću atmosferu. Doživljaj gosta u Aman-u je kompletan samo ako gost otputuje sa osjećajem da je bio u domu dobrog prijatelja. Naravno, osjećati se "kao kod kuće" je raspoloženje koje kreira osoblje u jednoj porodičnoj atmosferi. Zaposleni koji djeluju kao porodica ostavljaju utisak na naše goste, isto kao što i naše radno vrijeme čine prijatnijim i produktivnijim iskustvom. Jedno od osnovnih načela Amana kao brenda je poštovanje privatnosti naših gostiju, I to je imperativ kojeg se držimo. O našim gostima se često piše i govori u sredstvima javnog informisanja, a mi se nadamo da oni i dolaze i odlaze veoma zadovoljni.

## **Kakva je specijalizovanost i kompetentnost kadra kojim upravljate u rizortu i koliko je teško naći na prostorima Crne Gore taj profesionalizam? Kako taj problem rješavate?**

U suštini, svi hoteli, ne samo u Crnoj Gori nego i u regionu se suočavaju sa manjkom kvalifikovane radne snage. Do sada smo uspjevali da, sa pretežno crnogorskom radnom snagom, postignemo zavidne radne rezultate.



Ovo bih prije nazvala izazovom nego problemom, pošto ukoliko se mladom čovjeku pokažete kao poštenu poslodavac koji prije svega njeguje fer odnos i želi da uloži u razvoj zaposlenog, od njega možete dobiti posvećenost i lojalnost, kao i želju da napreduje i usavršava se.

**Koja su zanimanja po Vašem mišljenju najtraženija i koliko su deficitarna, i da li mislite da je kvalitet poslovanja kadra i potpunost usluge, uslovljen intezivnijom praksom tokom čitavog perioda visokog obrazovanja?**

Kadrovi koji su definitivno deficitarni su kvalitetni kuvari, šefovi i poslastičari kada je u pitanju kuhinja, i menadžeri restorana, konobari, somelijeri, barmeni kada govorimo o restoraterstvu. Zadnjih par godina smo uspješno saradivali sa lokalnim srednjim školama i fakultetima, ne bi li motivisali mlade da dođu, i pored vrhunskih "majstora svog zanata" iz svih oblasti, nauče nešto novo što im može pomoći u daljoj karijeri. To je nekada išlo lakše nekada teže.

**Na kom nivou je Vaša saradnja sa fakultetima koji mogu upotpuniti sa svojim studentima Vaše potrebe određenog kadra, pri zaposlenju, kao i za obavljanje prakse?**

Mogu reći da je saradnja sa fakultetima iz Crne Gore vrlo dobra. Svake godine, prije početka procesa selekcije kadrova, koji u Amanu počinje ranije nego u ostalim hotelima, organizujemo prezentacije na fakultetima, gdje uz interaktivni razgovor sa studentima, želimo da predstavimo Aman i ono što brend kao takav nudi, kako gostima tako i svojim zaposlenima.

Među studentima je i dosta naših "redovnih" sezonskih radnika, koji nam se iz godine u godinu vraćaju, šireći priču o Amanu i među svojim kolegama. Naravno, naša želja je da se broj fakulteta sa kojima saradujemo poveća.

*Pripremila:*

**ALEKSANDRA VUČETIĆ**





*Djevojka koja se vodi parolom*

MISLI GLOBALNO DJELUJ LOKALNO



## Milica Boca

*Milica Boca, naša koleginica diplomirani student osnovnih studija Fakulteta za menadžment, donosi priču o tome kako je sa svojim najbližima započela seriju akcija čišćenja u Herceg Novom.*

Akciju smo pokrenuli brat, sestra i ja, spontano, kada smo prolazeći do porodične firme shvatili da količina otpada koja se nalazi na tom dijelu puta predstavlja veliku opasnost po zdravlje i život svih nas.

Uzeli smo vreće i rukavice, za samo trideset minuta sakupili smo sedam vreća otpada, pri čemu smo očistili samo dio puta. Nakon par dana smo odlučili da nastavimo sa čišćenjem dijela puta od Sušćepana prema Ratiševini. Toj akciji su se pridružili moji prijatelji, tako smo taj dan nas sedmero sakupili pun kamion smeća.

Komunalna policija koja je prolazila ponudila nam je pomoć te je ubrzo stigao kamion da se sakupljeni otpad odveze.

Prolaznici su se zaustavljali sa riječima hvale, i mnogi su izrazili želju da nam se pridruže. To je za nas bio veliki podstrek da krenemo u nove akcije. Objavljivanjem statusa na društvenim mrežama privukli smo pažnju još ekološko osvještenih ljudi, ubrzo su portali širom države prenijeli vijest o nama čime su nam dali dodatni vjetar u leđa.

Gostovali smo u jutarnjem programu Radio Televizije Crne Gore, a poslednjoj akciji pridružila se i ekipa emisije Ekovizija.

Ovim putem želim da se zahvalim mojim kolegama sa Fakulteta za menadžment Herceg Novi, što su nam se pridružili u akcijam, svjesni neophodnosti vođenja računa o našem životnom prostoru - jer ova planeta je jedini naš dom.

*Detaljne informacije o Milicininim akcijama možete pronaći na Facebooku i Instagramu na stranici "Ne Bacajte Bocu"*

*Pripremila:*

**ALEKSANDRA SIMIĆ**





# PLANINARSTVO KAO NAČIN I STIL ŽIVOTA



Mitovi, legende i sačuvani istorijski izvori nam ukazuju da su ljudi od davnina gledali na planine sa divljenjem i (straho)poštovanjem. Planine zauzimaju ključno mjesto u vjerovanjima gotovo svih starih naroda. Jedni su samim planinama pridavali natprirodne moći i smatrali ih božanstvima, dok su drugi svoje bogove vidjeli na najvišim planinama.

Chomolungma (tibetanski naziv Mont Everesta) znači Sveta majka, dok je Manaslu za Nepalce planina duše, takođe Denali na atabaskanskom znači Veličanstveni, dok naziv najvišeg vrha Južne Amerike Akonkagva potiče od domorodačkih riječi Aconca-Hue što znači kameni stražar.

Oči starih Grka bile su uprte prema Olimpu gdje bilo smješteno 12 bogova, a vrhovni među njima bio je Zevs.

Kad je prkosni Prometej ukrao bogovima vatru i dao je ljudima, Zevs ga je za kaznu okovao na planini Kavkaz gdje mu je orao svakodnevno ključao utrobu, sve dok ga hrabri Herakle nije oslobodio. Naši su preci Durmitor nazivali "Soa nebeska" jer svojom figurom i visinom ostavlja utisak da nebo podupire. Dakle, kako god bilo, planine su oduvijek imale poseban značaj za sve narode i nesumnjivo su najljepši i najatraktivniji prostori naše Planete. One su simboli veličine, snage, čistoće, divljine, slobode...

Ljudi su se nekad kretali u planinama i tamo boravili isključivo iz ekonomskih, egzistencijalnih i bezbjednosnih razloga. Međutim, vremenom su želja za uživanjem u prirodi, sportski, zdravstveni estetski i drugi motivi zamijenili potrebu za lovom, napasanjem stoke, sklanjanjem od neprijatelja i sl.

Tako je nastalo planinarstvo.

Planinarstvo predstavlja porodicu sportskih disciplina vezanih za samostalno kretanje i

boravak u planinama. Zahvaljujući širokoj lepezi različitih aktivnosti, od rekreativnih do ekstremnih, i atraktivnosti planinskih prostora na kojima se te aktivnosti odvijaju, planinarstvo je širom svijeta steklo toliko poklonika da se rijetko koji sport može pohvaliti tolikom masovnošću.

Za milione ljudi širom svijeta bavljenje planinarskim aktivnostima ne predstavlja samo vrstu sporta ili rekreacije, već način i zdravi stil života. Odlazak u planinu predstavlja bijeg iz stresne i često sumorne svakodnevne u prostranstvo i slobodu gora, u neki ljepši i uzbudljiviji svijet gdje savremeni čovjek otkriva nove prostore, spoznaje i pomjera sopstvene granice.



# NAJLJEPŠI VIDICI SE OTVARAJU NAKON TEŠKOG USPONA



Zbog specifičnih znanja sa kojima raspolažu i vještina sa kojima vladaju planinari, planinarstvo predstavlja oblast od posebnog društvenog interesa i tako bi trebalo da se tretira od strane društvene zajednice. Bavljenje planinarenjem na rekreativnom nivou nije naročito skup hobi, međutim bavljenje ekstremnim disciplinama poput alpinizma i visokogorstva zahtijeva vrlo skupu i kvalitetnu odjeću, obuću i tehničku opremu (koja se nabavlja u inostranstvu), kada se tome dodaju transportni troškovi do udaljenih svjetskih gorja onda možemo reći da je ovo veoma skup sport. Ekstremne planinarske discipline poput visokogorstva i alpinizma podrazumijevaju i prihvatanje rizika i opasnosti u divljem okruženju koje je ravnodušno na čovjekove potrebe i slabosti. Usled brojnih objektivnih i subjektivnih opasnosti, boravak u planini može biti i veoma neprijatno i traumatično iskustvo, pa može dovesti do povređivanja ili smrti.

Kada to znamo onda se opravdano postavljaju pitanja: Zašto se uopšte penjemo na planinske vrhove koji izgledaju tako daleko, tako strmo, stjenovito, teško i opasno? Šta nas to tjera da toplinu doma zamijenimo studenim šatorima, hodamo preko glečerskih pukotina, da se uspinjemo strmim liticama, lavinoznim stranama i zastrašujućim seracima?

Moj odgovor bi bio, ne penjemo se na planinu da bi nas vidio svijet i da bi se time hvalili, već

da bi mi bolje vidjeli svijet i upoznali sami sebe. Da bi pobijedili vlastite strahove i slabosti, da bi pomjerali vlastite granice da bi se popeli na viši nivo. Najljepši vidici se otvaraju nakon teškog uspona. Tako je to u planini, a zar nije i u svakodnevnom životu. Da do neželjenih situacija u planini ne bi došlo, ili kada već do njih dođe da bi posledice bile što bezbolnije, neophodno je da oni koji odlaze u planine raspolažu određenim teorijskim i praktičnim znanjima i vladaju odgovarajućim vještinama.

Prije svega, ljudima mora biti jasno da su u divljini samo prolazni gosti pa se moraju ponašati u skladu sa tim, a ne nikako kao arogantni domaćini. U skladu sa navedenim možemo reći da je dobar onaj planinar koji zna uskladiti svoje želje i preferencije sa vlastim mogućnostima, znanjem i vještinama.

Dobar je onaj koji se sa prirodom ne takmiči već od nje uči. Dobar planinar ili penjač je onaj koji ne veliča sebe već prirodu. Dobar je onaj koji je timski "igrač", koji zna obuzdati vlastiti ego i vlastite ciljeve podrediti kolektivnim. Dobar je onaj koji je spreman da uči od boljih od sebe, ali isto tako da i svoje znanje i iskustvo podijeli sa onima koji manje znaju.

*Prof. dr Dragan Bulatović*



## AKTIVNOSTI STUDENTSKOG PARLAMENTA

### *Humanitarna akcija "Torta za osmjeħ"*



Dana 04. marta 2019. godine, predstavnici Studentskog parlamenta i studenti Fakulteta za menadžment posjetili su štićenike Dječijeg doma Mladost u Bijeloj, povodom humanitarne akcije „Torta za osmjeħ“ koja vraća vjeru u ljudsko dostojanstvo i mami dječije osmjeħe. Tom prilikom je uručena torta, a predstavnici parlamenta i studenti su imali priliku da se druže sa štićenicima doma.

Oko stotinu torti je pristiglo iz Herceg Novog, drugih gradova Crne Gore kao i iz zemalja iz okruženja koje su svojom maštovitošću obradovala mališane.

### *Dan kulturne raznolikosti*

Studentski parlament Fakulteta za menadžment organizovao je „Dan kulturne raznolikosti“ 28. februara 2019. godine u prostorijama Fakulteta. Tim povodom naši studenti predstavili su zemlje iz kojih dolaze ili čiji strani jezik izučavaju. Na ovom događaju studenti su imali priliku da prezentuju nacionalna obilježja, jela, piće, knjige, muziku i sl. Crnogorski studenti predstavili su se kroz nacionalnu nošnju, nacionalnu muziku i nacionalnu hranu. Studenti koji su predstavljali kulturu Italije, pripremili su mini pice i espresso uz italijansku muziku. Kineska kultura obilježena je kroz nacionalnu odjeću, nacionalnu hranu koja se jela štapičima i nacionalnu muziku. Rusija, Ukrajina, Njemačka i Kirgistan su se takođe predstavili nacionalnim jelima i pićem.

“Dan kulturne raznolikosti” je bio posjećen od strane velikog broja posjetioca, dok su članovi Studentskog parlamenta zadovoljni odzivom i nadaju se da će ovakvo dešavanje postati tradicija na Fakultetu za menadžment i to iz razloga što se svake godine povećava broj upisanih studenata iz inostranstva.





## Studentska žurka

Studenti Fakulteta za menadžment su zajedno sa studentima Fakulteta za primijenjenu fizioterapiju iz Herceg Novog, organizovali studentsku žurku 29. marta 2019. godine u Caffè "Park" u Igalu. Na studentskoj žurci okupio se veliki broj studenata koji su se dobro zabavljali uz povoljne cijene pića i dobru muziku.



## Skalinada

Predstavnici Studenstskog parlamenta i studenti Fakulteta za menadžment su volontirali na "Novskoj Skalinadi 2019" koja se održavala 7. aprila, u organizaciji Triatlon kluba "X Herceg Novi". Najveći broj takmičara je bio iz domaćih Triatlon klubova iz Podgorice, Kotora, Nikšića, Herceg Novog, Cetinja, kao i iz Dubrovnika. Takmičenje su podržali Opština Herceg Novi, lokalna Turistička organizacija i brojni sponzori. Organizacija takmičenja je bila na visokom nivou i organizatori "Novske Skalinade 2019" su se zahvalili studentima Fakulteta na učešću.



## Trka zdravlja

Studenti Fakulteta za menadžment su učestvovali na 4. Trci zdravlja 14. aprila 2019. godine, koju je organizovao Triatlon kluba "Herceg Novi". Trka se organizuje povodom Svjetskog dana zdravlja i promoviše zdravlje i zdrave stilove života.

U štafetnoj Trci zdravlja učestvovala su po 2 muška i 2 ženska člana. Ekipu Fakulteta za menadžment sačinjavali su studenti osnovnih studija: Filip Bakić, Marko Grković, Bojana Klisura i Milica Boca.



*Pripremio:*  
**SINIŠA TOMAŠEVIĆ**





## U SPORTU SEBI UVIJEK TREBA POSTAVLJATI NOVE CILJEVE

*Na dalje obrazovanje sportista, osim njihove volje za usavršavanjem, utiče porodica, okruženje, a veliku ulogu imaju i treneri. Vladimir Gojković, trofejni selektor vaterpolo reprezentacije Crne Gore i trener PUK Jadran, to svojim igračima pokazuje i na ličnom primjeru. Poslije završenih osnovnih studija u rodnom Herceg Novom, otkriva zašto je obrazovanje bitno za sportiste.*



**Za svakoga škola treba da bude veoma važna, pogotovo za mlade sportiste jer u tim godinama niko ne može sa sigurnošću da tvrdi za nekoga da će postati dobar igrač i da će moći da se obezbjedi kroz sport. Tako da školu ne treba zapostavljati nikada. Pogotovo danas kada često profesori izlaze u susret sportistima, kao na Fakultetu za menadžment i daju mogućnost da se to uklopi. Izabrao sam menadžment i nisam pogriješio. Stekao sam dovoljno znanja koje mi koristi i koje mi je donijelo olakšice u poslu. Trud, rad i učenje mogu da donesu samo dobro u životu i karijeri, za naš časopis izjavljuje Gojković.**

**Kakva su Vam očekivanja od naredne godine, da li već imate neke zacrtane ciljeve?**

Uglavnom su svi ciljevi vezani za vaterpolo (sport je takav da je neophodno da svakim danom želite da uradite nešto više) naravno pored porodice koja je na prvom mjestu.

**Postoji li recept za dobru atmosferu u timu? Vi ste igračima i trener i prijatelj.**

Potrebno je napraviti granicu koja se ne prelazi. Na bazenu se znaju pravila i potrebno je da se svi njih pridržavaju. Van bazena sam im na usluzi svo vrijeme i spreman sam da im pomognem u svakoj mogućoj situaciji.

**Kako vaterpolo može da privuče djecu da se njime bave?**

Dobri rezultati nacionalnih selekcija su najveći magnet koji privlači djecu na bazene. Takođe, neophodan je dobar marketing svakog kluba jer postoji veliki broj sportova koji pokušavaju da privuku djecu kod sebe.

**Kakva je, po vama, budućnost crnogorskog klupskog vaterpola?**

U ovom momentu ima dosta problema u crnogorskom vaterpolu, ali ja iskreno vjerujem ako svi pristupimo obavezama na pravi način da vrlo brzo možemo opet da budemo u svjetskom vrhu.

**Cijela nacija je uvijek uz vaterpolo reprezentaciju. Naravno da su konstantni uspjesi značajno doprinijeli tome, ali da li je na to uticala činjenica što nema nijednog otkaza igrača reprezentaciji?**

Mislim da je igranje za reprezentaciju nešto posebno, tako da je svako sam od sebe motivisan da nastupa, da na taj način bude učesnik velikih takmičenja (Olimpijske igre, Svjetsko prvenstvo, Evropsko prvenstvo) i da se tamo nadmeće sa najboljima.

**Kakav je Vladimir Gojković kad pobjeđuje, a kakav kad gubi?**

Vjerovatno kao i svaki sportista, nije lako kad se gubi ali isto tako osjećaj pobjede je svaki put toliko dobar kao da je prvi put. Sport je nevjerovatan, malo šta može da te šeta, od stanja blagostanja pa do očaja, na način na koji se to dešava u sportu.

**Kada je Vaš tim najbolje funkcionisao? Koja je to najbolja utakmica reprezentacije otkako ste selektor?**

Najbolje utakmice su četvrtfinale Evropskog prvenstva u Beogradu protiv reprezentacije Italije, polufinale istog takmičenja protiv reprezentacije Mađarske i četvrtfinale Olimpijskih igara protiv reprezentacije Mađarske.

**Ko je po vama najbolji trener (iz drugih sportova)? Imate li nekog favorita?**

U fudbalu sam veliki fan Žozea Murinja. Takođe ima veliki broj trenera iz drugih sportova koje neizmjereno cjenim i pokušavam po nešto da naučim prateći njihov rad.

**Možete li sebe da zamislite u ulozi trenera neke druge reprezentacije?**

U trenerskom poslu se nikada ne zna šta nosi vrijeme. Svakako da je za mene veliko zadovoljstvo što sam selektor reprezentacije svoje zemlje, reprezentacije za koju sam već igrao toliko godina i sa te strane mislim da sam dobio veliku priliku i čast.

**Osvajali ste medalje sa SR Jugoslavijom, pa sa Srbijom i Crnom Gorom, i na kraju sa Crnom Gorom kao samostalnom državom. Kada biste morali da izdvojite onu najvrijedniju, ne po sjaju, nego po onome koliko je najbliža vašem srcu, koja bi to medalja bila?**

To su dva Evropska prvenstva: moje prvo veliko takmičenje sa reprezentacijom Srbije i Crne Gore je bilo Evropsko prvenstvo u Kranju 2003. godine i tada smo osvojili zlatnu medalju u nevjerojatnom finalu protiv reprezentacije Hrvatske i 2008. godine moje prvo veliko takmičenje sa reprezentacijom Crne Gore, takođe smo osvojili zlatnu medalju pobjeđivši u finalu reprezentaciju Srbije. Tada sam se čudno osjećao jer smo ipak u finalu pobjedili velike prijatelje uz koje sam godinama stasavao.

**Šta za Vas znače ta odličja koja ste osvojili? Gdje ih čuvate, kakav odnos imate generalno prema priznanjima?**

Ni sam ne znam gdje mi stoje sve medalje i ne pridajem tome neku važnost. Vjerovatno kako vrijeme bude odmicalo će mi sve više značiti. U sportu treba uvijek sebi postavljati nove ciljeve.

*Pripremila:*

**KATARINA KRALJEVIĆ**



# INTERVJU - VIKTOR TOLSTIKOV

**Student druge godine osnovnih akademskih studija na Fakultetu za menadžment i državljanin Rusije, Viktor Tolstikov, za naš časopis govori o svom iskustvu studiranja u Crnoj Gori i Herceg Novom, i daje korisne savjete za sve one koje su zainteresovani da studiraju u našoj zemlji.**

**Viktore, kako ste došli u Crnu Goru i zašto ste odlučili da živite i studirate ovdje?**

Od djetinjstva sam maštao da imam evropsku diplomu i da živim pored mora. Ja nisam puno putovao. Ipak, upoznao sam 11 različitih država. Nekoliko mjeseci sam živio u Indiji, na Tajlandu, u Kambodži. Takođe sam bio u Njemačkoj, Španiji, Francuskoj, Italiji i nekim drugim zemljama. Svugdje ima prednosti i mana. Negdje je klima bila neizdržljiva, negdje neshvatljiv mentalitet ljudi, negdje su cijene veoma visoke i procedura legalizacije je složena.

Supruga i ja smo 2017. godine doputovali na odmor u Crnu Goru, i na prvi pogled se zaljubili u očaravajuće pejzaže i miran način života ove čudesne zemlje.

Počeli smo da se raspitujemo, na koji način je moguće trajno se preseliti u Crnu Goru. Između nekoliko varijanti, najviše nam se dopala varijanta sa upisom na neki od crnogorskih fakulteta, zato što ta varijanta ne samo da je omogućavala život u Crnoj Gori, već je bila i ostvarenje moje druge mašte – dobijanje evropske diplome. Ukratko, nakon povratka s odmora, poslije svega tri sedmice, predao sam dokumenta za upis na Fakultet za menadžment i mi smo se preselili u Herceg Novi.

**Da li po završetku školovanja planirate da ostanete da živite i radite u Crnoj Gori?**

Mislim da ćemo ostati ovdje da živimo. To zbog toga što se sa svakim novim danom sve više zaljubljujemo u Crnu Goru i ljude koji ovdje žive. Imamo vrlo sličan mentalitet i jezik. Ovdje se ljudi veoma lijepo ophode prema nama, što je takođe veoma važno.

Već više od deset godina radim na sebi, kao preduzetnik u području organizovanja i provođenja treninga i kurseva. Nadam se da u budućnosti neću morati da tražim posao :). Planiram da razvijam svoje poslovanje u Crnoj Gori i na taj način da doprinesem razvoju infrastrukture i ekonomije ove mlade i vrlo perspektivne zemlje.



---

## Da li Vam je studiranje teško, i da li žalite zbog svoje odluke o studiranju?

Ne, naprotiv, veoma mi se dopada. Naravno, prvo polugodište bilo je teško, nisam još uvijek dobro shvatao o čemu se radi, plus, morao sam usklađivati svoje studije, posao i kurseve jezika. Ponekad sam se čak mislio " šta mi je trebala ova avantura ". Ali već krajem prve godine studija, kada sam počeo da razumijem i da pričam na crnogorskom jeziku, sve moje sumnje su se raspršile.

Veoma sam zahvalan profesorima i studentima zbog toga što nas stimulišu na svaki način, što imamo lijepu saradnju i komunikaciju, i na taj način nam pomažu da brže naučimo jezik. Pa ipak, nije najteže naučiti riječi i pravila, već je najteže početi razgovarati na crnogorskom jeziku.

Takođe, veoma mi se dopada što profesori iskreno vole svoj predmet i studente. Profesori kada vide da se student trudi, da ide na seminare, da uči, da komunicira, oni će Vam na svaki način pomoći i izaći Vam u susret. To je veoma lijepo od njih.

Na mnogim ruskim fakultetima, nažalost, mnogi ne mare za studente i sve se svodi na nametanje "dodatnih usluga za plaćanje " i mita. Ovdje tako nešto ne postoji - i mi to veoma cijenimo!

## Šta biste posavjetovali druge ljude, koji žele da se presele u Crnu Goru?

Savjetovao bih da dodu ovdje da studiraju. Tim prije zbog toga što ovdje mogu da završe magistarske studije (ukoliko su već stekli visoko obrazovanje). Radi studiranja u Crnoj Gori će steći mnoge prednosti:

- Jezik,
- Poznanstva i kontakti,
- Diploma i
- Upoznavanje i bolje razumijevanje Crne Gore i njene kulture.

Ove prednosti će umnogome povećati Vaše šanse da se brže i bolje uklopite, kao i da steknete povjerenje i dobar odnos sa lokalnim stanovništvom.

S užasom gledam neke doseljenike koji ovdje žive godinama i ne mogu povezati dvije riječi na crnogorskom jeziku. Mislim da je to glupo i divlje i ne postoji ništa iznenađujuće u tome što Crnogorci sa takvim ljudima ne komuniciraju baš najbolje.

Iz mog ličnog iskustva mogu da potvrdim da ukoliko poštuju crnogorsku kulturu i tradiciju, i ukoliko se pokušate uklopiti i razgovarati na crnogorskom jeziku, oni će Vam odgovoriti na isti način, poštujući Vaš jezik, kulturu i tradiciju.

***Stoga je moj savjet: Učite jezik, upoznajte nove prijatelje, a sve ostalo će Vam samo ići na ruku!***

*Pripremila:*

**MILENA RADOVIĆ**



# DO USPJEHA ISKLJUČIVO ZNANJEM!

*Potrebno je da se kontinuirano obrazujete i da učite strane jezike, i na kraju da vaša preporuka za posao uvijek budu vaša znanja i vještine a nikad veze i partijske knjižice.*

**Prodekan za nastavu na Fakultetu za menadžment , doc. dr Nikša Grgurević, za časopis "Menadžer" govori o svojim poslovnim i akademskim počecima, kao i budućim planovima Fakulteta.**

**Kako je izgledao početak Vaše karijere nakon završetka studija?**

U vrijeme kad sam ja završio osnovne studije, bilo je obavezno služenje vojnog roka, tako da sam dva dana nakon što sam diplomirao dobrovoljno otišao u vojsku da bih završio sve svoje obaveze na vrijeme. Nakon 9 mjeseci i odsluženog vojnog roka pokušao sam kao i svi mladi ljudi da pronadem posao u struci i konkurisao u više velikih državnih preduzeća koje su imala otvorene konkurse za smjer koji sam završio, međutim jako teško je bilo zaposliti se u tim firmama jer je mali broj konkursa bio otvoren, a prijavljivao se veliki broj kandidata. Pročitao sam oglas u dnevnim novinama da jedna renomirana njemačka kompanija ima potrebu za komercijalistom na terenu, prijavio sam se prošao dva kruga razgovora i bio sam izabran između više prijavljenih kandidata. Srećom po mene i razvoj moje buduće karijere u toj kompaniji sam stekao veliko radno iskustvo, pohađao veliki broj kurseva i obuka, i napredovao na različitim menadžerskim pozicijama u periodu od 9 godina koliko sam radio. Gledajući danas na taj početak karijere srećan sam što sam imao priliku da prvi radni odnos zasnujem u svjetskoj kompaniji u kojoj sam mogao da učim i da se izgradim u menadžerskom smislu, što vjerovatno u nekim društvenim kompanijama nije ni na približnom nivou. Ta osnova mi je poslužila da kasnije rukovodim sa velikim brojem uspješnih kompanija kako u našoj državi tako i inostranstvu.

**Koliko se promjenilo studiranje u odnosu kada ste Vi bili student?**

Studiranje se znatno promjenilo, pri čemu ne bih kritikovao današnji sistem studiranja u poređenju sa prethodnim i obratno. Razvojem informaciono komunikacionih tehnologija danas su studenti u prilici da se obrazuju ukoliko žele u skladu sa najboljim trendovima u svijetu što je omogućeno dostupnošću savremene literature i informacija. Takođe dostupnost profesora i rad u manjim grupama je nešto što ide u prilog današnjem studiranju u poređenju sa studiranjem u moje vrijeme. Ono što posebno izdvajam kad je u pitanju Fakultet za menadžment je veliki broj profesora koji imaju praktično znanje i koji primjere iz svojih bogatih karijera nesebično prenose studentima kroz teorijske modele prezentovane primjerima iz prakse. Na kraju, kako ranije tako i danas sve je na studentima i njihovoj želji da se lično usavršavaju i ulažu u sebe i svoje obrazovanje. Mi možemo da uradimo sve kao profesori, ali ukoliko vi ne želite da se edukujete i idete u korak sa modernim zahtjevima tržišta, rezultat će izostati. Svakako sam danas ponosan na svoje profesore i na sve što sam naučio od njih bez obzira na drugačiji sistem studiranja.





## Koji je Vaš glavni moto rada?

Moj glavni moto kako u životu tako i u radu je odgovornost i istrajnost. Ne postoji neka životna ili poslovna aktivnost u kojoj možete da pristupite neodgovorno ili da odustanete na pola posla bez obrazloženja. Bez obzira koliko je teško u nekim trenucima treba da budemo istrajni. Ja često govorim mojim zaposlenima kad se susretnu sa problemima, posao je kao vožnja bicikla „ili okrećeš pedale ili padaš“.

Takođe treba uvijek da budemo svjesni da je kako u životu, tako i u poslu važna kontinuirana edukacija, jer se brže živi i mijenjaju se modeli i obrasci poslovanja, tako da moramo da učimo da bi opstali, bez obzira na naše obrazovanje i poslovno iskustvo.

## Koji su budući planovi Fakulteta za menadžment?

Fakultet za menadžment od kada je osnovan pažljivo osluškuje potrebe tržišta i shodno tome kreira poslovnu politiku i nastavne planove i programe. Budući planovi su vezani za unapređenje kako osnovnih tako i master studijskih programa. Kvalitet je potvrđen akreditacijom master studija "Poslovni menadžment" od strane Agencije za kontrolu i obezbjeđenje kvaliteta visokog obrazovanja, čime je uveden veliki broj novih predmeta koji su koncipirani sa nastojanjem da se odgovori potrebama tržišta rada i okruženja. Veliku pažnju polažemo na komunikaciju sa studentskim parlamentom i studentima uopšte, jer smatramo da osluškujući sugestije od strane studenata možemo partnerski znatno unaprijediti kako studijske programe, tako i sve aktivnosti koje se dešavaju na Fakultetu.

## S obzirom na promjenu trendova i potreba na tržištu rada, da li biste uzeli u obzir uvođenje novog studijskog programa/smjera?

O uvođenju novih studijskih programa uvijek odlučuje više instanci na nivou Fakulteta. Svakako da ja kao prodekan uvijek mogu da iniciram takve predloge prema dekanu i upravi fakulteta, ali konačnu odluku o tome donosi uprava čiji sam dio. Trenutnom akreditacijom master studija smo već znatno unaprijedili postojeće studijske programe, uvođenjem novih predmeta iz različitih oblasti kao što su zdravstvo, sport, bezbjednost, javni sektor itd. Na ovaj način smo već odgovorili na trendove i potrebe tržišta rada. Ja kao prodekan, dekan i uprava fakulteta smo uvijek otvoreni da saslušamo predloge.





**Kako ste zadovoljni poslovnom saradnjom sa preduzećima iz Herceg Novog i da li će biti nekih novina u nastavnom programu kada je u pitanju obavljanje stručne prakse studenata na osnovnim studijama?**

Poslovna saradnja sa preduzećima iz Herceg Novog je dobra, ali treba da proširimo broj istih na čemu intenzivno radimo poslednjih mjeseci. Insistiramo na povećanju broja dana koje studenti treba da provedu na praksi na čemu ćemo da radimo već od sledeće studijske godine, i potrudimo se da ta praksa zaista bude na nivou poslovne edukacije nakon čega će studenti biti bogatiji za jedno radno iskustvo i znanja koja će im poslužiti u budućem radu.

**Za kraj, koja bi bila Vaša poruka studentima?**

Poruka studentima na kraju je da budu prije svega dobri ljudi sa stavom kako u životu tako i u poslu. Da nikad ne zaborave moralna načela koja su im ugradili roditelji kroz njihovo odrastanje, a nadogradili učitelji, nastavnici i mi kao profesori. Potrebno je da se kontinuirano obrazujete i da učite strane jezike, i na kraju da vaša preporuka za posao uvijek budu vaša znanja i vještine a nikad veze i partijske knjižice.

*Pripremila:*

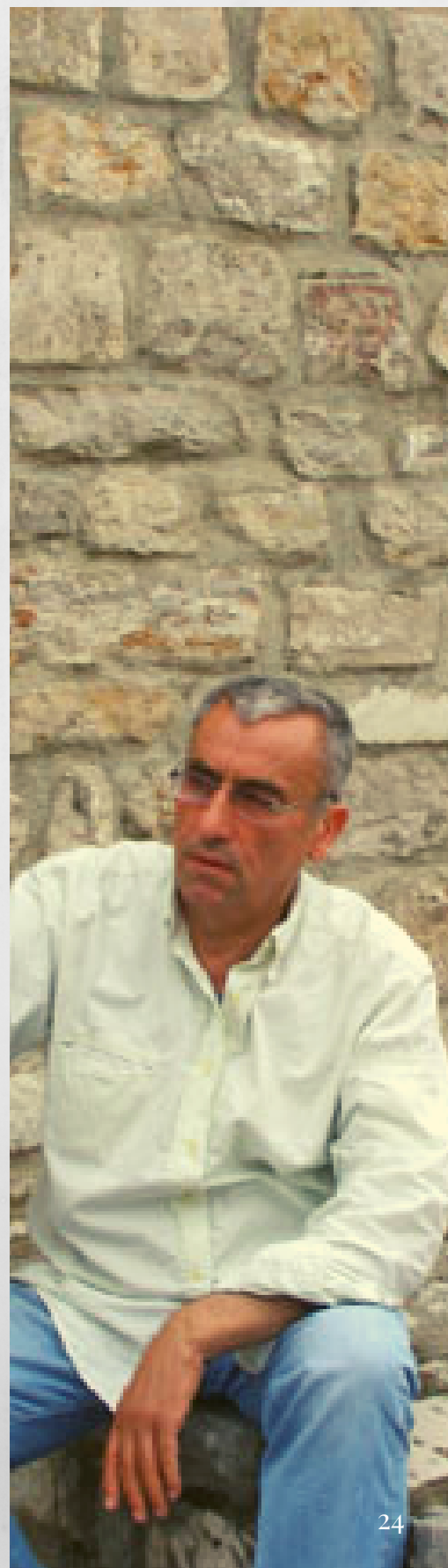
**IVANA MIKIĆ**



# PROMOCIJA KNJIGE "DRUGOGA SUNCA LUČE"

Pjesnik i prozni pisac Miraš Martinović prepoznatljiv po antičkim temama i zaboravljenim pejzažima Crne Gore, 18. marta 2019. godine na Fakultetu za menadžment predstavio je svoj roman "Drugoga sunca luče". Roman posvećen Njegošu, crnogorskom vladici, vladaru i pjesniku, pripreman je dvije decenije strpljivim isčitavanjem knjiga o Njegošu i njegovom djelu, te prepisivanjem preko 1800 Njegoševih pisama.

Martinović roman "Drugoga sunca luče" vidi kao „snovidovnu“ knjigu, jer kako kaže „svaka njena riječ je sjenovita, vuče oba svijeta, sve se kreće ivicom između dva svijeta, između dva sunca“. Kroz ovu vrstu imaginarnе biografije, pisac nas upoznaje sa nepoznatim ili malo poznatim Njegošem.





# GOSTUJUĆE PREDAVANJE DANIJELA DIMOVSKI JOVIĆ

Dana 2. aprila 2019. godine, u okviru predavanja iz predmeta Kontrola i revizija, gostujuće predavanje održala je Danijela Dimovski Jović, direktorica revizorske kuće Ernst & Young Montenegro D.O.O. koja je dio kompanije Ernst & Young, jedne od najpriznatijih revizorskih kuća na globalnom nivou. Tokom svog predavanja gospođa Dimovski Jović uporedila je način obavljanja revizorskog posla 90-ih godina u svojim počecima sa današnjim, i naglasila koliko su IT tehnologije unaprijedile i ubrzale obavljanje posla danas. Predstavila je svrhu EY „izgradnja boljeg poslovnog svijeta“ i navela na koji način jedna svjetska revizorska kuća kao što je Ernst & Young uspijeva da se nosi sa obimom posla koji ima i ujedno da zadrži reputaciju po kojoj je prepoznata u svijetu.

*Pripremila:*

**BOJANA KLISURA**





# OPŠTINA HERCEG NOVI U SUSRET ŽENSKOM PREDUZETNIŠTVU

*Dana 7. marta 2019. godine organizovane su otvorene konsultacije za podršku ženskom preduzetništvu u zgradi Opštine Herceg Novi. Ovaj konkurs za dodjelu bespovratnih novčanih sredstava otvoren je po drugi put. Na prvom konkursu ponuđen je bio iznos od 10 000€. Novac je podjeljen na tri naše sugrađanke. Ovoga puta je u pitanju bio iznos od 15 000 € koji će biti podjeljen damama sa dobrim poslovnim idejama. Nešto više će nam, za početak, reći gospođa Suzana Memarović, sekretar Sekretarijata za turizam, ekonomski razvoj i preduzetništvo.*

**Kao sekretar Sekretarijata za turizam i ekonomski razvoj i preduzetništvo u uskoj ste vezi sa ovim konkursom i pretpostavljam da ste i u komisiji?**

Jeste. U svom sekretarijatu imam posebnu jedinicu koja se bavi isključivo preduzetništvom i pošto smo organ koji treba biti na usluzi građana došli smo na ideju da jednom ili dvaput godišnje otvorimo konkurs u zavisnosti od budžeta. Osim toga sam i predsjednik komisije.

**Koliko dugo traje vaša saradnja sa UNDP-om, tj. saradnja Opštine Herceg Novi, i kako ste zadovoljni istom?**

Saradnja traje od juna 2018. godine, i mogu reći da smo prezadovoljni, u svakom momentu su nam na raspolaganju i obezbjedili su nam besplatnog eksperta koji radi kao savjetnik preduzeticama.

**Čija je inicijativa za otvaranje ovakvog konkursa?**

Kada se osnovala jedinica preduzetništva u ovom organu, naš tim je zajednički došao na ideju oko otvaranja konkursa, kako bi motivisali i pomogli ženama koje žele da se bave sopstvenim poslom.

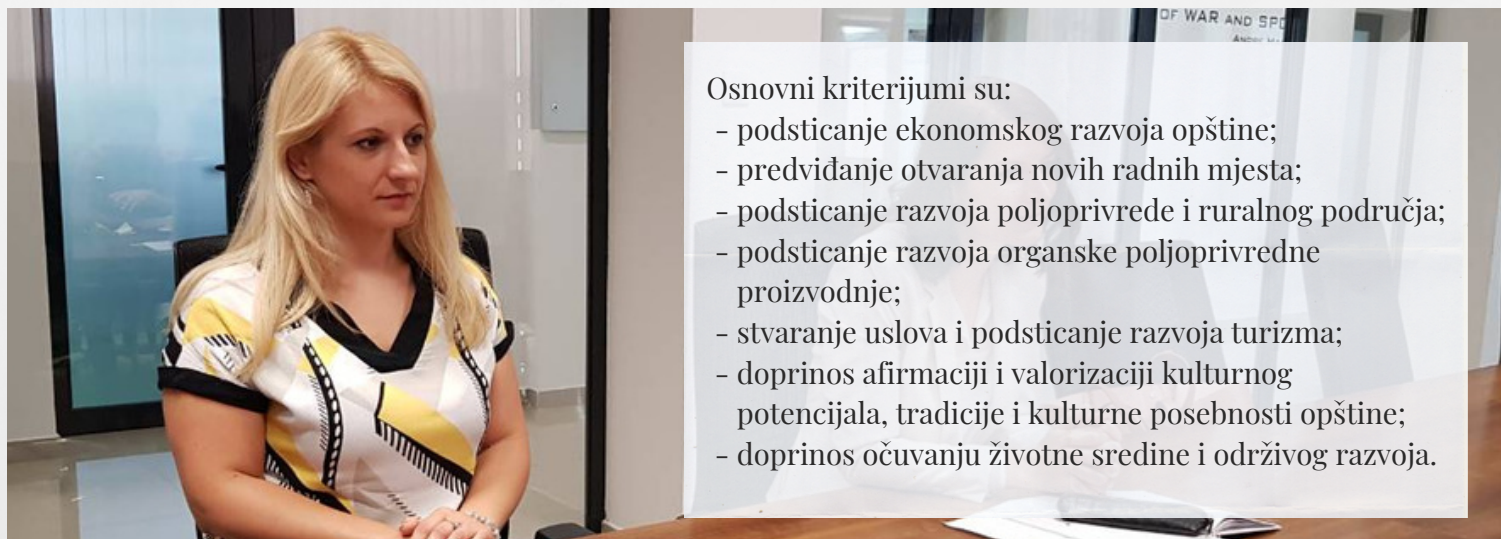
**Koliko ste zadovoljni odzivom žena?**

Na prvom konkursu je bio jako dobar odziv i veliko interesovanje, bilo je ukupno četrnaest preduzeticica koje su se prijavile. Drugi konkurs nije još završen, ali isto tako očekujemo dobar odziv.

**Koliko puta se organizuju konsultacije?**

U toku konkursa minimum dva puta su organizovane konsultacije, a po potrebi preduzetnice mogu slobodno da dođu kod nas u Opštinu na razgovor.

**Koji su osnovni kriterijumi za dobijanje bespovratnih novčanih sredstava?**





# OPŠTINA HERCEG NOVI U SUSRET ŽENSKOM PREDUZETNIŠTVU

## **Šta je presudno, ideja i dobar poslovni plan ili potreba opštine za tim vidom biznisa?**

Sve je podjednako bitno, tako da sagledavamo sveukupnu sliku biznisa od ideje, plana, potrebe za poslom, stava same preduzetnice, koliko je u njenoj glavi razvijena ideja, planova za budućnost i sl.

## **Pretpostavljam da ima različitih projekata i vrlo kreativnih ideja. Imate li favorite i koji projekat je vama bio najzanimljiviji?**

Sve su ideje podjednako kreativne i razvijene, tako da ne bih mogla da izdvojim jednu kao favorita. Želim da svaka preduzetnica uspije i da prvenstveno ona bude zadovoljna s onim što radi, i naravno da ostvaruje profit.

*Na pomenutu temu u nastavku razgovaramo sa predstavnikom UNDP-a,  
Ivanom Mališićem.*

## **Koliko dugo radite u UNDP-u?**

U UNDP-u sam angažovan kao eksterni konsultant na poziciji podrške ženama preduzetnicama i stvaranju povoljnijeg poslovnog ambijenta za preduzetnice, znači ne radim u UNDP-u. Na projektima na kojem sam bio angažovan i na kojem sada radim je ukupno oko četiri godine.

## **Šta je cilj ovog oblika podrške i ovakvog konkursa?**

Cilj ovakve podrške, je jednim dijelom, konkretna finansijska podrška za preduzetničku ideju žene. Ekonomski nezavisna žena je slobodna osoba, u svakom smislu riječi. Pored ovog cilja, postoji još mnogo drugih/širih društvenih ciljeva koji projekat ostvaruje.

## **Što se tiče saradnje sa našom opštinom vezano za podršku ženskom preduzetništvu, koliko ste zadovoljni saradnjom i odazivom žena?**

Opština Herceg Novi je prva opština u Crnoj Gori koja je iz svojih budžeskih sredstava izdvojila novac za bespovratnu podršku ženama preduzetnicama. Saradnja sa opštinom Herceg Novi je odlična. Odaziv žena je u skladu sa njenom veličinom, to jest, brojem stanovnika. Odaziv je približno isti kao i u ostalim opštinama u Crnoj Gori, koje su do sada učestvovala u ovakvim projektima.

## **Postoje li ograničenja kada je u pitanju konkurisanje za novčana sredstva, kao što su godine, broj žena koje apliciraju ili slično?**

Za konkurisanje žena za bespovratna novčana sredstva opštine, ne postoje nikakva ograničenja. Ono što je potrebno, je da žena/preduzetnica, mora da bude nosilac svoje biznis ideje. Ograničenje je iznos novčanih sredstava koje je opština opredijelila za podršku.

## **Po vašem mišljenju koliko ima potencijala u našoj opštini za razvoj ženskog preduzetništva?**

Preduzetničkog potencijala u opštini Herceg Novi ima. Treba raditi na podsticaju preduzetništva, stvaranju povoljnog poslovnog ambijenta i direktnoj podršci ženama/preduzetnicama. Ovaj projekat je dobar primjer.

# OPŠTINA HERCEG NOVI U SUSRET ŽENSKOM PREDUZETNIŠTVU

**Da li samo Opština Herceg Novi nudi ovakvu podršku ili ista postoji i u ostalim opštinama u Crnoj Gori?**  
Ovakve podrške ima i u drugim opštinama u Crnoj Gori. Za sada su to još opštine Danilovgrad i Tivat, a očekuje se podrška jos u osam opština.

**Žene su vjerovatno oprezne prilikom pokretanja sopstevnog biznisa. Kako uspijevate da ih podstaknete, kakva su vaša iskustva?**

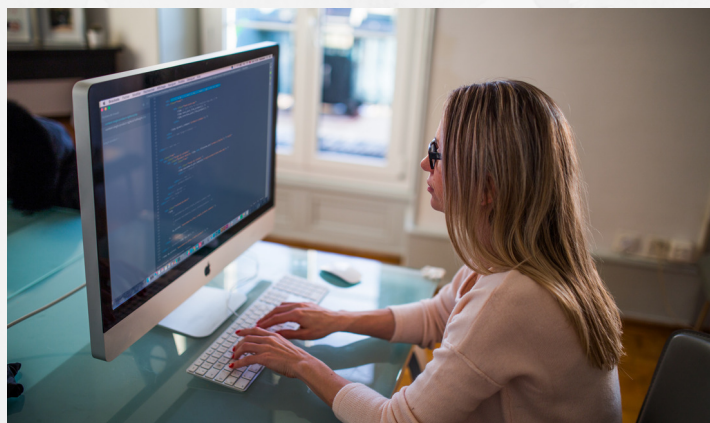
Nije lako ući u novi poslovni poduhvat, koji zahtijeva životno važne odluke (posebno u patrijarhalnoj sredini kakva je Crna Gora). Moj zadatak na projektu je da ohrabrim, motivišem, edukujem, informišem itd. preduzetnicu u svakom pogledu njenog biznisa ili odvratim od poslovne ideje ukoliko ideja nije u realnim okvirima (kao savjet, žena/preduzetnica odlučuje sama da li će započeti ili unaprijediti svoju poslovnu ideju/odluku).

**Da li će se u budućnosti i dalje organizovati konkursi ovog tipa i da li će biti povećanja iznosa? Od čega visina sume zavisi?**

Ovaj projekat u Crnoj Gori je predviđen kao pilot projekat, sa namjerom da se bespovratna novčana sredstva za podršku ženama preduzeticama, opredeljuju svake budžetske godine u opštinama u Crnoj Gori (ne znam da li za svaku opštinu). Inicijator ove ideje je Ženska politička mreža. Opština Herceg Novi je već ove godine objavila drugi poziv za podršku (za budžetsku 2019. godinu).

*Pripremila:*

**MILICA JELESIJEVIĆ**





*Naši profesori preporučuju,  
knjige za učenje i opuštanje*







## "ZELENA ČOJA MONTENEGRA"

"Zelena čoja Montenegro", autora Moma Kapora, je knjiga o prijateljstvu crnogorskog vladara knjaza Nikole I Petrovića i Osman-paše Sarhoša, zarobljenog u bici na Vučjem dolu u julu 1876. godine gdje je komandovao turskom artiljerijom. Istovremeno, to je povjest o Zuki Džumhuru, jednom od naših najvećih crtača, karikaturista, putopisaca, pripovjedača, nekadašnjoj televizijskoj zvijezdi i umjetniku življenja, i prijateljstvu sa autorom ove knjige sa kojim je 1967. godine napisao i istoimeni filmski scenario o sudbini turskog generala.

## "UMIJEĆE RATOVANJA"

Klirijev prevod Sun Cuovog 2000 godina starog "Umijeća ratovanja" osavremenjava ovaj važan kineski klasični spis. U njemu nema nijedne prevaziđene maksime, nijednog maglovitog i nejasnog savjeta. „Najbolje je pobijediti bez borbe” govorio je Sun Cu. Po njemu, rat i život dešavaju se u isto vrijeme. Cilj "Umijeća ratovanja" je nepobjedivost, pobjeda bez borbe, sticanje nesavladive moći koja proističe iz razumijevanja fizike, politike i psihologije konflikta.

*Doc. dr Irena Petrušić  
Dekan Fakulteta za menadžment*



## "ADRESA"

Šetajući ulicama i parkovima Dragan Velikić sastavlja svoj „zapis tjeskobe“, svojevrsan dosije grada i sebe u njemu, nastojeći da prizove slike prošlosti i u njima pronade smisao današnjeg stanja duha i opšteg propadanja. Otvoreno angažovan, kroz upečatljiv lik Vladana Todorovića, zgađenog usudom nakaradne vlasti i ropskog mentaliteta, sopstvenom zemljom koja se našla na „evropskoj deponiji“, Velikić u svom novom romanu, ipak, ovom glasnom razmišljanju o sudbini nacije ne dopušta da prevlada nad prepoznatljivom magijom pripovjedača, već uspjeva da uhvati najtanane prelive osjećanja, da ocrta karaktere u nekoliko poteza i istovremeno pruži izuzetan čitalački užitek

## "EKONOMIJA KRIZE"

Govoreći o uzrocima i posledicama ekonomske krize, Goran Nikolić raspravlja o rebalansu globalne ekonomske moći, o tome kako nastaju i zašto se održavaju ekonomski mitovi, o posledicama nejednakosti, o godinama koje je pojela kriza i o tome kako će živjeti buduće generacije.

***Prof. dr Ivo Županović***  
***Prodekan za nastavu***

## "PUT U ROPSTVO"

"Put u ropstvo", klasično djelo Fridriha Hajeka iz političke filozofije i ekonomije, suprotstavilo se pomodnom trendu sve većeg uplitanja države u ekonomske i društvene poslove, uvjerljivo argumentujući tvrdnju da će pokušaj ostvarenja utopije na zemlji kolektivističkim metodama završiti – tiranijom. Ova knjiga je svojevremeno – snažnom odbranom načela slobode – veoma uticala na stanje duha i doprinela obnavljanju liberalne ideje posle Drugog svjetskog rata.

## "NAJVAŽNIJE O MENADŽMENTU"

Otac modernog menadžmenta, Pitera Drakera, više se od 60 godina bavio analizom ekonomije i društva. Za sve čitaoce koje zanima menadžment u praksi i principi na kojima se temelji poslovanje firmi, pojedinca i društva, objavljena je ova knjiga – kompilacija osnova menadžmenta iz djela legende menadžmenta.

***Doc. dr Vasilije Kostić***  
***Rukovodilac postdiplomskih studija***



## “DRUŠTVENI MEDIJI I UPRAVLJANJE KOMUNIKACIJAMA” I “BESUDNA ZEMLJA”

Volim da čitam jer smatram da knjige smiruju i čine ljude srećnim. Čini mi se da mlade generacije manje čitaju ili da biraju “pitka” štiva. Ja trenutno čitam crnogorskog autora, Vuka Vukovića i njegovu knjigu “Društveni mediji i upravljanje komunikacijama”. Mnogo mi se dopada način na koji je autor jednu dinamičnu i virtuelnu stvarnost “upakovao” u naučno-istraživački okvir sa fokusom na polje medijske kulture. Vuković polazi od kolektivne inteligencije koja utiče na čovjeka kao društveno biće koje u želji da gradi “novi” identitet zapravo “upravlja” prijateljima i vrši produkciju utisaka, ali i ukazuje da promjene u tehnologiji zapravo utiču na još snažniji individualni pečat u digitalnoj stvarnosti.

Nedavno sam završio sa čitanjem “Besudne zemlje” Milovana Đilasa. Vrlo poštujem crnogorsku prozu koja svjedoči istorijskim, nažalost vrlo često traumatičnim trenucima. Đilas je svakako autentičan, zanimljiv i realan svjedok Crne Gore XX vijeka, a rekao bih i objektivno kritičan.

*Dr Luka Uskoković*  
*Predavač na Fakultetu za menadžment*



# RADITE ONO ŠTO VOLITE ILI ZAVOLITE ONO ŠTO RADITE



BOJANA OSTOJIĆ JE DOKTORIRALA NA FAKULTETU ZA MENADŽMENT, EKONOMIJU I FINANSIJE U BEOGRADU U OKVIRU PRIVREDNE AKADEMIJE. ZVANJE DOCENTA STIČE 2017. GODINE A PRIJE TOGA SE SKORO DVADESET GODINA BAVILA NOVINARSTVOM. ČLAN JE UDRUŽENJA NOVINARA SRBIJE. BILA JE ORGANIZATOR BROJNIH PROJEKATA, A JEDAN OD NJIH JE FESTIVAL SPORTA I OBRAZOVANJA, KOJI JE FINASIRALA SKUPŠTINA GRADA BEOGRADA.

**Interesantno je da ste se godinama bavili žurnalistikom. Kakav je sada spoj žurnalistike i menadžmenta?**

Da, uvijek sam spajala lijepo i korisno, ljubav i posao. Završila sam novinarstvo, pa sam u tom period smatrala da je to logičan slijed. Potrebno je da radite ono što volite ili da se potrudite da zavolite svoj posao. U suprotnom nećete biti srećni.

**Vaš prvi profesor kome ste bili asistent je naš uvaženi profesor, Dragan Bulatović. Možete li nam reći kako je bilo saradivati sa njim?**

Doći do karijere kakvu ste oduvek željeli nije lak posao, i skoro ju je nemoguće postići onako kako ste željeli. Ali samo pomislite na one kojima se divite – i oni su morali od nečega da počnu. Prihvatite da ćete imati loše trenutke, ali ne dozvolite da vas odvuku na dno. Budite čvrsto na svojim nogama, držite glavu gore i budite istrajni. Profesor Dragan je osoba, beskrajno strpljiva, jer kao početnik sam imala hiljadu pitanja i podpitanja, da li će se to studentima svidjeti ili šta će pomisliti poslije prvog predavanja. Ali na svako moje pitanje imao je odgovor i mnogo strpljenja. Takav je i sa studentima, strog ali pravedan.

**Uspjeli ste da spojite teoriju i praksu. Koliko je to bitno za jednog profesora?**

Mislim da naši student imaju želju da nauče što više, istina je da počinju sa strašću da studiraju i razmjenjuju međusobna znanja. Mi nastojimo da im tu strast još više rasplamsamo, a ne da im sputavamo tu želju.

Do sada smo uspješnost studiranja naših studenata uglavnom mjerili njihovim uspjehom na fakultetu. Nismo pratili njihove karijere u kompanijama tako da tek naknadno saznajemo kakav je njihov uspjeh na poslu. Naši studenti su, u širem smislu, naš proizvod kojeg mi nudimo poslodavcima i stoga mislim da je poželjno propratiti i karijere poslije studiranja.

### **Koliko je važna stručna praksa za studente?**

Izuzetno je važna. Tokom stručne prakse, studenti imaju prilike da rješavaju konkretne probleme, aktivnosti i zadatke koje ih čekaju na tržištu rada.

### **Šta je jednom brucosu najpotrebnije – edukacija, podrška, informisanost, obrazovanje?**

Shodno dugogodišnjem radu sa studentima, mislim da su sve tri stvari podjednako bitne. Profesori i njihova predavanja, predstavljaju glavni temelj, koji često odlučuje da li će student ostati ili ako dođe do prekretnice u njihovim životima otići na neku drugu stranu.

### **Trendovi u obrazovanju se moraju pratiti. Možete li izdvojiti omiljeni?**

Digitalni marketing, slobodno za njega mogu reći da mi je favorit. Naime, 59% kompanija koje imaju otvorene konkurse za nova radna mjesta upravo traže stručnjake za digitalni marketing, dok sa druge strane samo 19% digitalnih marketara aktivno traži novi posao.

### **Da li biste našim čitaocima, zainteresovanim za menadžment, mogli da preporučite neku stručnu literaturu?**

Nema loših knjiga, a izbor zavisi i od konkretne oblasti interesovanja u menadžmentu i marketingu. Ove discipline se kao i sve drugo, usavršavaju i nadograđuju, pa novija izdanja imaju neke dopune koje starija nemaju. Od stranih dobro je pročitati Kotlera, Drakera, Adižesa, Portera... Od domaćih zaista ima dosta, Todorović, Mašić, Milisavljević... Nijedna literatura nije loša, uvek ima nešto da se nauči.

### **Znam da u slobodno vreme volite da čitate i istražujete nove zemlje? Koji književni žanr preferirate a koja zemlja vam je ostala u posebnom sjećanju?**

Kultura čitanja je nešto na čemu treba maksimalno da radimo. U knjigama nalazimo saveznike, emotivne, istorijske, ohrabrenja, utjehu, stičemo znanja i tuđa iskustva, obogaćujemo svoja, stičemo mudrost. To je jedan od najljepših izazova i zadataka koje savremeni čovjek može pred sebe da stavi. Svi žanrovi su privlačni na svoj način. Ako bih baš morala da biram neko mjesto koje me posebno privlači – onda bi to svakako bio Beč. Beč je grad iz bajke.

### **Veoma ste uporna i svestrana osoba. Možete li da date savjet studentima, kako da ne odustaju poslije prve prepreke?**

Upornost isključivo baziram na ulaganju u sebe, svoje znanje, umjeće, velikom i predanom radu. Život je borba i zato borite se na svim poljima!

Mislim da je ljubav prema onome šta radite i uvjerenje da ćete uspjeti ključ uspjeha. Uvek budite spremni da vam neko kaže "ne" i nemojte odustati zbog toga. Ta mala riječ ima samo dva slova i nemojte dozvoliti sebi da vas to sputa.

### **Na kraju, imate li vi neki savjet za maturante koji treba da donesu odluku o upisu na željeni fakultet?**

Potrebno je dobro ispitati prvenstveno sebe i doći do toga čime želimo da se bavimo. Zatim, razmotriti opcije fakulteta čiji studijski program usmjeravaju ka tom zanimanju. Obidite fakultete, razgovarajte sa studentima i profesorima. Konsultujte se sa porodicom i prijateljima i na kraju donesite odluku.

*Pripremio:*

**MARKO DRAGANIĆ**



# FAKULTET ZA MENADŽMENT



## KONTAKT

Tel. +382 31 332 900

E-mail: [studentskiparlament@fm-hn.com](mailto:studentskiparlament@fm-hn.com)

## ADRESA

Zemunska 143, Meljine  
85 348 Herceg Novi

